# Specifiche supplementari

## Cronologia revisioni

## 

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Versione** | **Data** | **Descrizione** | **Autore** |
| Ideazione | 07/10/1013 | Prima bozza. Da raffinare soprattutto durante l’elaborazione. | Luca Finocchio  Vittoriano Muttillo  Daniele Leombruni  Stefano Dell’Osa |
| Elaborazione 1 | 11/11/2013 | Raffinamento | Luca Finocchio  Vittoriano Muttillo  Daniele Leombruni  Stefano Dell’Osa |
| Elaborazione 2 | 09/12/2013 | Raffinamento | Luca Finocchio  Vittoriano Muttillo  Daniele Leombruni  Stefano Dell’Osa |
| Elaborazione 3 | 13/01/2014 | Raffinamento | Luca Finocchio  Vittoriano Muttillo  Daniele Leombruni  Stefano Dell’Osa |

## Introduzione

Questo documento raccoglie tutti i requisiti di *Time Logging* non descritti nei casi d’uso.

### Funzionalità

* Definire regole per il calcolo degli stipendi
* Definire regole per il calcolo della fattura
* Salvare lo storico dei progetti passati

### Logging e gestione degli errori

Feedback per l’utente circa eventuali errori nell’autenticazione effettuato tramite l’ausilio di apposite finestre di dialogo.

### Regole Inseribili

### Sicurezza

Tutti le funzionalità fornite dall’applicazione richiedono l’autenticazione da parte dell’utente.

## Usabilità

### Fattori umani

L’applicazione, collocandosi in un contesto lavorativo come un ufficio, sarà eseguita su un pc desktop, laptop o notebook. L’utente utilizza il sistema per tenere traccia delle ore lavorative o gestire progetti e sotto-progetti, quindi l’utilizzo dell’applicazione avviene contestualmente ad altre attività lavorative.

## Affidabilità

### Ripristinabilità

I dati di interesse sono salvati tempestivamente su un apposito database. In caso di fallimento del sistema viene ripristinato lo stato precedentemente salvato sul DB.

Backup del DB in questione vengono effettuati periodicamente.

### Prestazioni

Il sistema è in grado di agevolare l’inserimento di nuovi record in breve tempo, in modo da agevolare le attività lavorative.

## Sostenibilità

### Adattabilità

L’applicazione è fruibile da diverse tipologie di utenti, in particolare essa è in grado di gestire progetti lavorativi di differente natura.

### Configurabilità

Alcuni utenti possono voler modificare le configurazioni circa la distribuzione del sistema (indirizzi IP di server e client) o circa il DB in uso ( IP, user, password). Il sistema è quindi configurabile e flessibile in relazione a queste necessità.

### Vincoli di implementazione

Il committente del software Time Logging insiste su una soluzione basata su tecnologia Java poiché sostiene che ciò migliorerà la portabilità e la sostenibilità a lungo termine, oltre alla facilità di sviluppo propria di tale linguaggio.

## Componenti acquistati

## Componenti OpenSource

Per questo progetto si vuole massimizzare l'utilizzo di componenti open source e gratuiti con tecnologia Java.

Si consigliano i seguenti strumenti come probabili candidati:

* framework Java Swing
* piattaforma Hibernate
* toolkit ICE

## Interfacce

### Hardware e interfacce significative

* Monitor
* Stampante

### Interfacce software

Al momento non presenti.

## Aspetti legali

Si consiglia l'uso di alcuni componenti open source, se le loro restrizioni di licenza possono essere risolte in modo da consentire la rivendita di prodotti che comprendono software open source.

## Regole specifiche di dominio (di Business) specifiche dell'applicazione

(Vedere il documento regole di business separato per le regole generali).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ID** | **Regola** | **Modificabilità** | **Sorgente** |
| R1 | Calcolo dello stipendio.  Ogni dipendente (Manager o Consulente) percepisce uno stipendio composto da una *quota fissa*, una *variabile* ed eventuali *bonus*. | Media  L'azienda può cambiare i parametri all'interno della regola. | Azienda |
| R2 | Calcolo della fattura | Bassa  Le regole dell'azienda sono fissate per quel che riguarda la fatturazione | Azienda |

## Informazioni nei domini di interesse

### Determinazione dello stipendio

Oltre alle regole per il calcolo dello stipendio descritte nella sezione delle regole di business si noti che la quota fissa è data dalla posizione ricoperta da ciascun dipendente all’interno dell’azienda, mentre la quota variabile viene calcolata sulla base delle ore di lavoro effettive maturate. Infine, i bonus possono essere assegnati arbitrariamente dall’azienda a ciascun dipendente.

### Imposte sugli stipendi

Il calcolo delle imposte sugli stipendi può essere molto complesso, anche perché cambia regolarmente in conformità alle leggi. Di conseguenza, per ciascuno stipendio, non verranno calcolate le imposte e verrà calcolato lo stipendio al netto delle stesse.